

# **Verslag Algemene Ledenvergadering FWV**

## **Vereniging van Fysiotherapeuten Werkgevers**

Datum	Maandag 25 oktober 2010
Tijd	19.30 - 20.45 uur
Plaats	KNGF-hoofdkantoor in Amersfoort
Aanwezig:	Vera Agterberg, Jan Bakker, Jan Bleijerveld, Arjen Früdiger, Roel Jansen, DickJan de Jong, Hans Pillen, Regina Ram en Bert Ricke, Jenny van Binsbergen (bestuur), Peter Raaijmakers (bestuur), Having Perdon (bestuur), Betty Kroes (KNGF), Arjan Visscher (KNGF)
Voorzitter	Jenny van Binsbergen
Notulist	Lidwien van Loon/Van Loon Arbeidsinpassing

**Resultaten**      **Het doel van de ALV is niet bereikt: het aantal aanwezige stemgerechtigden bleek niet toereikend om de FWV te ontbinden. Een tweede ALV is uitgeroepen op 29 november om dan met tweederde meerderheid ongeacht het aantal aanwezige stemgerechtigden tot ontbinding van de FWV te besluiten.**

### **1 Welkom en opening**

De voorzitter heet iedereen van harte welkom en geeft het doel van de ALV aan: het ontbinden van de FWV waarvoor het Algemeen Bestuur (AB) van het KNGF toestemming heeft verleend.

### **2 Verslag Algemene Ledenvergadering van 17 mei 2010**

Op verzoek van Regina Ram legt de voorzitter uit dat Kitty Bouten in een brief antwoord heeft gekregen op haar vraag naar de verantwoording van de baten en lasten in de jaarstukken (pagina 2 in het verslag). In deze brief geeft het bestuur aan dat het correct gehandeld heeft. Kitty Bouten heeft niet gereageerd op deze brief.

Het verslag wordt goedgekeurd, met dank aan de notulist.

### **3 Verantwoording van het gevoerde beleid over de afgelopen periode**

De voorzitter licht toe dat de standpunten van de FWV en de FDV zodanig ver uit elkaar liggen dat er in de nabije toekomst geen reële kans meer is op de totstandkoming van een nieuwe CAO-V, zelfs niet in de vorm van een basis-CAO. Om tot een basis-CAO te komen heeft de FWV de ondergrens bepaald voor een vast en variabel salaris zodat er mogelijkheden waren om op praktijkniveau tot een loongebouw te komen. Ook is het minimum aantal vakantiedagen vastgesteld (23 dagen bij een 38-urige werkweek) en is er een regeling voor bijzonder verlof opgenomen.

### **Genomen stappen**

Na een gesprek met het FDV-bestuur op 27 januari over een basis-CAO heeft het FDV-bestuur op 11 februari per brief laten weten niet akkoord te gaan met het voorstel; er ontbraken een functiewaardering, een loongebouw en een kwaliteitsparagraaf. Het FDV-bestuur gaf aan dat het een eenzijdig opgelegd voorstel was. Bovendien meende het FDV-bestuur dat de manier van communiceren ongewenst en ongebruikelijk was en dat het voorstel ver van de missie en visie van de FDV stond. Daarom had het FDV-bestuur besloten de basis-CAO niet aan de FDV-leden voor te leggen.

Het FWV-bestuur heeft vervolgens met de FWV-leden tijdens de ALV van 17 mei vastgesteld dat de FWV haar doelstelling niet kan waarmaken, namelijk het onderhandelen over en afsluiten van arbeidsvoorwaarden in de vrijgevestigde praktijk, onder meer door het aangaan van een CAO. Ontbinding van de FWV is daarmee een logische vervolgstap. Om de FWV te mogen ontbinden is schriftelijke goedkeuring van het AB van het KNGF gevraagd in een brief van 7 juni. Op 7 juli vond een gesprek met het AB plaats om het verzoek toe te lichten waarop het AB op 25 augustus mondeling toestemming tot ontbinding verleende, schriftelijk bevestigd in een brief van 14 september.

## **Vervolgstappen**

Voor ontbinding is statutair vastgelegd dat ten minste de helft van het aantal stemgerechtigden bij de ALV aanwezig moet zijn om vervolgens met tweederde meerderheid tot ontbinding te besluiten. Is het aantal stemgerechtigden niet aanwezig, dan volgt een tweede ALV waarbij het aantal aanwezige stemgerechtigden niet van belang is. Er kan dan met tweederde meerderheid van de aanwezige stemgerechtigden tot ontbinding worden besloten.

Als alternatief voor de FWV wordt door het KNGF een ondernemersloket opgezet waar ondernemers met hun vragen naartoe kunnen. Aan dit loket zullen de huidige bestuursleden bijdragen in de vorm van een commissie. Dit loket is nog niet nader ingericht; daar wordt momenteel aan gewerkt onder leiding van Arjan Visscher. Ook de werknemers wordt een platform aangeboden. Bij conflicterende adviezen tussen het ondernemersplatform enerzijds en het werkgeversplatform anderzijds zal men de leden adviseren om extern advies in te winnen .

## **Vragen**

Antwoorden op vragen naar aanleiding van de verantwoording:

- Op de vraag waarom het FWV-bestuur niet verder onderhandeld heeft, antwoordt de voorzitter dat het bestuur zich aan de uitspraak van de leden gehouden heeft. De leden gaven in de ALV van 17 mei aan niet verder te willen onderhandelen.
- Het doel van het werkgeversplatform is dat er geen lacune ontstaat in informatievoorziening en advisering (in de vorm van verwijzing). Er zal een virtuele en een fysieke vorm ontwikkeld worden die beide gescheiden van het werknemersplatform tot stand komen. Op het FysioCongres op 2 december vindt een presentatie plaats.
- De voorzitter legt uit dat het bestuur inderdaad bevestigd is door het AB om na te gaan of er nog ruimte voor overleg was, ook op langere termijn. Volgens het FWV-bestuur zal de verwijdering alleen maar toenemen. Bij een toekomstige wens tot onderhandelen zal er volgens het bestuur voor een andere structuur gekozen moeten worden dan die van deze vereniging.
- Op de vraag naar de inhoud van de toestemmingsbrief van het KNGF van 14 september leest de voorzitter de brief in zijn geheel voor.
- Vooralsnog blijft de FDV bestaan; het FDV-bestuur verbindt andere conclusies aan het bestaansrecht van de FDV. De financiën zullen echter worden aangepast aan de nieuwe situatie, dit is een taak van het AB.
- Naar aanleiding van de vraag of ondernemers nog invloed kunnen uitoefenen op het beleid van het KNGF nu ze bij ontbinding van de FWV geen stemrecht meer hebben, ontstaat er een discussie. Deze discussie leidt tot het verzoek aan het FWV-bestuur om binnen het KNGF aan te geven dat er behoefte is aan een adequate vertegenwoordiging van werkgevers in het KNGF. Het bestuur merkt op dat de FWV geen ondernemersvereniging is maar het doel heeft een CAO tot stand te brengen. Bovendien hebben veel ondernemers het in de historie van de werkgeversverenigingen laten afweten. De discussie wordt echter als zeer zinvol ervaren. Daarom zal het

bestuur in een gesprek met het AB vragen om onderzoek te doen naar een structuur die vorm kan geven aan het maken van gericht beleid om zodoende stem te geven aan de ondernemers binnen het KNGF. Wellicht kan het ondernemersloket daartoe worden benut.

- Op de vraag wat nu nog de meerwaarde van het KNGF voor ondernemers is, antwoordt de voorzitter dat het KNGF een basiskwaliteit aanbiedt met handhaving van de diversiteit in het werkveld. Het KNGF inventariseert momenteel onder met name de grotere ondernemers op welke manier het KNGF zijn rol ook voor hen zinvol kan invullen.

#### **4 Vaststellen van het aantal stemgerechtigden en machtigingen en - bij het statutair benodigde aantal leden - overgaan tot het houden van de stemming over het voorstel tot ontbinding van de FWV**

De voorzitter geeft aan dat aan de termijn van oproeping is voldaan. De mededeling dat de ontbinding van de FWV zal worden voorgesteld, is tijdig gedaan (17 september 2010). De ontbinding heeft de schriftelijke goedkeuring van het AB van het KNGF in de brief van 14 september 2010. Het besluit tot ontbinding kan pas worden aangenomen als ten minste de helft van de stemgerechtigde leden aanwezig is. De voorzitter stelt vast dat er negen stemgerechtigde leden aanwezig zijn van de ongeveer achtduizend leden, wat minder is dan de helft van de stemgerechtigde leden. Dit is onvoldoende om in deze vergadering het besluit tot ontbinding te nemen. De voorzitter geeft aan dat er daarom een tweede vergadering nodig is. Deze wordt op 29 november 2010 gehouden waarvoor de leden 27 oktober 2010 in een brief worden uitgenodigd.

#### **5 Uitleg verder procedure**

Op 29 november 2010 vindt een tweede ALV plaats. Het aantal aanwezige stemgerechtigden is dan niet van belang. Er kan tijdens deze vergadering met tweederde meerderheid van de aanwezige stemgerechtigden tot ontbinding besloten worden.

#### **8 Rondvraag**

Jan Bakker spreekt de hoop uit dat de opvolger van de FWV geen verplicht lidmaatschap met zich mee brengt. De keuze voor het lidmaatschap zou vrij moeten zijn met als consequentie dat een ondernemer die niet lid is, ook geen faciliteiten geboden wordt. Volgens de voorzitter is dit mogelijk omdat het verplichte lidmaatschap van de FWV gekoppeld was aan het algemeen verbindend verklaren van de CAO. Dit is nu niet meer aan de orde. Ook geeft Jan Bakker aan niet meer bereid te zijn de contributie voor zijn medewerkers voor de FDV te betalen. De logische noodzaak van het ontbinden van de FDV moet aan het AB worden meegegeven.

#### **9 Sluiting**

De voorzitter bedankt een ieder voor zijn/haar aanwezigheid en de gevoerde discussie, en nodigt iedereen uit voor de ALV van 29 november 2010. Peter Raaijmakers bedankt in het bijzonder de leden van de klankbordgroep voor hun tomeloze inzet en biedt deze leden elk een flesje wijn aan.