



Informatiebijeenkomst UMC-medewerkers Pensioenovergang universitair medische centra van ABP naar PFZW 1-1-2012

PROGRAMMA

- Welkom
- Gezamenlijke presentatie
UMC en Centrales
- Presentatie pensioenregeling PFZW
- Vragenronde
- Afsluiting

Beweegredenen pensioenovergang

- UMC's zijn een vreemde eend in de ABP-populatie: zorgsector tussen overheidssectoren als gemeenten, brandweer, politie
- UMC's dragen voor een deel bij aan de pensioenen van de andere sectoren binnen ABP, betalen meer premie dan er pensioenopbrengst tegenover staat
- De UMC's hebben geen zeggenschap in de pensioenregeling van het ABP; na overstap bij PFZW krijgen de UMC's naar verwachting een bestuurszetel
- Bevordering arbeidsmobiliteit / samenwerkingsverbanden
- Pensioenregeling die beter aansluit bij medewerkers in de zorg
- Vergelijkbare spelregels met overige zorginstellingen op het gebied van pensioenen



Besluitvorming principe-akkoord

17 februari: PFZW-bestuur en ABP-bestuur

25 februari:
NFU bestuur

Advisering door de
raden van ABP
(deelnemersraad en
werkgeversraad) en
PFZW (pensioenraad)

**Vandaag:
informatiebijeenkomst LOAZ**

Nadere uitwerking
voor regelgeving en
financiering

Achterbanraadplegingen

Besluit Centrales en NFU voor eind april

LOAZ criteria

(Landelijk Overleg Academische Ziekenhuizen)

Criteria LOAZ (=CAO-tafel UMC's) zijn opgesteld in 2007. Belangrijkste criteria:

- Geen achteruitgang in netto-inkomen
- Geen verlies bestaande aanspraken
- Budgettair neutraal



LOAZ criteria in de praktijk

1. Geen achteruitgang in netto-inkomen

Voorbeelden van hoe de premie daalt bij gelijkblijvend pensioengevend inkomen

Pensioengevend inkomen	Werknemers-deel ABP-premie	Werknemers-deel PFZW-premie	Bruto premie-verschil in euro's	Bruto premie-verschil in % van salaris
20.000	1.076	841	-235	-1,17%
48.000	3.609	3.402	-207	-0,43%
100.000	8.312	8.157	-156	-0,16%
200.000	17.357	17.301	-57	-0,03%

LOAZ criteria in de praktijk

2. Geen verlies bestaande aanspraken

Pensioenrechten gaan één op één over

Voorwaardelijke inkoop en FPU-rechten blijven bestaan, ook bij overgang naar ander ziekenhuis na 1.1.2012



LOAZ criteria in de praktijk

3. Budgettair neutraal

Bij de overgang is een zgn. exit-vergoeding vastgesteld

Deze vergoeding wordt door de UMC's betaald uit de opbrengst van de lagere kosten van de PFZW-regeling



Informatie

- Brochure '*Van ABP naar Pensioenfonds Zorg en Welzijn: het hoe en waarom van de pensioenoverstap per 2012*'
- Informatiebijeenkomsten: 2 per UMC
- Q & A's: te vinden op websites / intranetsites
- Helpdesk: Klantenservice Pensioenfonds Zorg en Welzijn bereikbaar ma-vr van 8:00 – 18:00 uur op telefoonnummer 030-2775577



Samenvattend

- UMC's willen overstappen naar PFZW
- Nog een aantal belangrijke 'technische stappen' te zetten
- Daarna zal veel individuele informatie voor medewerkers beschikbaar zijn
- Doel van vandaag is om medewerkers te informeren, mede t.b.v. de ledenraadplegingen van de werknemersorganisaties



Publieke Zaak

