

Zoetermeer, 11 februari 2011

Geachte heer Suttorp,

Werknemersorganisaties zijn de afgelopen weken volop bezig met de voorbereidingen om tot een inzet voor een nieuwe cao Ziekenhuizen te komen. Werknemersorganisaties willen zich tijdens de komende onderhandeling inzetten om het werk aantrekkelijker te maken. Daar hoort een goede cao bij. Deze brief geeft een overzicht van de punten die hiertoe kunnen bijdragen.

Werknemersorganisaties komen op basis van het economisch beeld tot de conclusie dat de ruimte voor verbeteren van arbeidsvoorwaarden in 2011 komt op 3%, 2% van deze ruimte is voor verhoging van de primaire lonen, de overige ruimte is voor afspraken over goed werken. We verwachten hiermee boven het inflatieniveau te komen.

Boeien en binden zijn belangrijke thema's bij deze onderhandelingen. We willen voor werknemers afspraken maken die leiden tot een duurzame inzet van zowel oud als jong.

Wij willen voor de werknemer die werkzaamheden verricht in de flexibele schil van de instellingen afspraken maken tot meer zekerheid. Zij zijn gebaat bij een vast contract met voldoende uren om in hun levensonderhoud te kunnen voorzien. Voor alle generaties geldt dat goede afspraken over werk en rusttijden gemaakt moeten worden. Voor jongeren die stage lopen binnen uw instellingen geldt dat afspraken worden gemaakt voor een goede stage, met een geïndexeerde vergoeding en een vergoeding van kosten.

De kern van het verbeteren van de arbeidsvoorwaarden is voor werknemersorganisaties duurzaam ondernemen met visie voor de toekomst, slimmer werken en investeren, zodat je je in elke levensfase kunt ontwikkelen. Scholing is daarbij voor werknemers essentieel om zich te kunnen ontwikkelen en daarbij de betrokkenheid bij het werk of gewenste mobiliteit te vergroten.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens het overleg nieuwe voorstellen te doen, dan wel voorstellen te wijzingen en/of aan te vullen, dan wel in te trekken. Hierbij denken wij in het bijzonder aan de werkkostenregeling.

Tevens zullen wij separaat mogelijk enkele (aanvullende) redactionele voorstellen inbrengen.

Een eventueel akkoord dat tijdens de onderhandelingen wordt bereikt over onderdelen van de voorstellen, kan pas als zodanig worden beschouwd als een akkoord is bereikt over het geheel.

Ik wens ons onderhandelingen in een constructieve sfeer toe.

Met vriendelijke groet, namens alle werknemersorganisaties,

Elise Merlijn  
Abvakabo FNV

Rolf de Wilde  
NU'91

Aaldert Mellema  
CNV Publieke Zaak

Bert Steehouder  
FBZ

## Voorstellen cao Ziekenhuizen 2011- 2012

Wij stellen voor de looptijd van de nieuwe cao voor een jaar overeen te komen, vanaf 1 maart 2011 tot 1 maart 2012.

### 1. Beloning en vergoedingen

- Wij stellen voor de salarissen met ingang van 1 maart 2011 structureel met 2% te verhogen.
- Wij willen de eindejaarsuitkering verder uitbouwen, zodat deze uiteindelijk het niveau van een 13<sup>de</sup> maand bereikt. Er komt een bodem bij het bepalen van de eindejaarsuitkering op het niveau inpassingstabel nummer 21.
- Werknemers hebben recht op een fatsoenlijke vergoeding voor reiskosten voor woon-werkverkeer en voor dienstreizen. Wij stellen voor de eigen bijdrage voor woon-werkverkeer te schrappen. Voor werknemers die met het openbaar vervoer reizen wordt het woon-werkverkeer door de werkgever volledig vergoed.
- Daarnaast stellen wij voor de gemaakte reiskosten in dienstreizen, bereikbaarheids-, consignatiedienst of overwerk te verhogen naar 36 cent per kilometer.
- Wij stellen voor de ORT te verbeteren door het plafond voor de berekening te verhogen van ip-nummer 19 naar 21.
- Wij stellen voor de salarisschalen 15 en 35 uit te breiden met een 10de periodiek.
- Wij stellen voor afspraken te maken voor werknemers die het einde van hun loonschaal hebben bereikt. Het voorstel is: werknemers na 5 jaar op het maximum van hun salarisschaal een extra trede toe te kennen.
- Wij stellen voor verbetering aan te brengen in de vergoedingen van percentages bij arbeid tijdens bereikbaarheids-, aanwezigheids- en consignatiediensten.
- Wij stellen voor te komen tot een verdeling van de pensioenpremie, waarbij werknemers een bijdrage van 48% en werkgevers 52% van de premie voor hun rekening nemen.
- Wij stellen voor dat de leden van de Raad van Bestuur zich conformeren aan de maximale loonstijging, zoals is overeengekomen bij deze cao.
- Voorgesteld wordt de jeugdschalen af te schaffen.
- Wij stellen voor ter voorkoming van de salarisachteruitgang van anios die de aios-opleiding gaan doen nadere afspraken te maken. Ook stellen wij voor om promotieonderzoek, verricht tijdens de studie tot arts, als ervaringsjaren voor aio's mee te tellen.

## **2. Wetgeving en sociale zekerheid**

Voor jongeren met een handicap is het nog moeilijker om zich een positie op de arbeidsmarkt te verwerven, wij stellen voor om tenminste 1 Wajonger per 100 werknemers aan te nemen.

## **3. Persoonlijke ontwikkeling**

Een leven lang leren is een belangrijk middel voor werknemers om hun positie op de arbeidsmarkt te behouden of te verbeteren. Daarom is het belangrijk dat werkgevers en werknemers zich inzetten voor meer scholing- en ontwikkelingsfaciliteiten. Wij stellen voor om afspraken te maken, waarin het traditionele arbeidspatroon wordt doorbroken dit door werknemers die zich willen omscholen, in alle fases van hun leven, daartoe in de gelegenheid te stellen. Voor alle medewerkers dienen in de instellingen op de persoon toegewezen scholingsbudgetten beschikbaar te zijn.

## **4. Studenten en leerlingen**

- Jongeren moeten aan het begin van hun loopbaan meer kansen krijgen om zich een positie op de arbeidsmarkt te verwerven. Daarvoor zijn goede stageplaatsen van groot belang. Wij willen ons sterk maken voor 1 stageplek per 50 werknemers. Goede begeleiding is hier van vitaal belang.
- Wij verzoeken artikel 7.2.4 1 voor de duale opleiding MBRT aan te passen. Hetgeen onder 1 en 2 staat gesteld is voor deze opleidingen onjuist. De HBO duale opleiding MBRT kent geen basisjaar, alleen een beroepsvoorbereidende periode (BVP) van 2-3 maanden. Graag de tekst wijzigen, zie artikel 7.2.1.
- Wij stellen voor om te komen tot een stagevergoeding voor co-assistenten.
- Wij stellen voor de cao reiskosten toe te passen, in geval de stagiair geen OV studentenkaart ter beschikking heeft, dan wel over de periode waarin deze kaart niet geldig is.

## **5. Arbeidstijden**

- Wij stellen voor mede op basis van de uitkomsten van het onderzoek naar nachtarbeid, verricht door het IVA in opdracht van cao-partijen, overeen te komen dat voor ouderen, zowel de structurele nachtdiensten als nachtdiensten binnen de bereikbaarheid- aanwezigheid en consignatiediensten, de leeftijd om af te zien van nachtdiensten te bepalen op 55 jaar.
- Wij stellen voor, voorafgaande aan de bij rooster vastgestelde vrije dagen, dat aan de medewerker geen bereikbaarheid-, aanwezigheid- en consignatiediensten worden opgedragen.
- Werknemers worden op vrije dagen niet opgeroepen voor calamiteiten. In de gevallen dat men vaker dan incidenteel moet worden opgeroepen, zal de werkgever een bereikbaarheidsdienst in het leven roepen.
- Wij stellen voor een onderzoek te doen om te bezien in hoeverre thuiswerken/telewerken kan worden ingevoerd.
- Wij stellen voor om de pauzeregeling in de nacht zo in te kleden dat er sprake is van doorbetaling via de in de arbeidstijdenwet vastgestelde pauze.
- Er wordt steeds meer overgegaan tot het inzetten van korte diensten. Hierdoor moeten parttimers vaker komen. Fulltimers hebben vrijwel nooit meer drie dagen vrij op deze manier. Het aanbieden van grote contracten en het werken in een 36-urige werkweek dienen aantrekkelijk te blijven. De inzetbaarheid per werkweek per werknemer dient in verhouding te staan tot de omvang van het arbeidscontract, waarbij een maximum geldt van vijf werkdagen per kalenderweek.
- Wanneer op jaarbasis meer dan 5% van het aantal gewerkte diensten afwijkt van de in het oorspronkelijk vastgestelde rooster, ontvangt de betrokken werknemer een bijzondere beloning in de vorm van een geldbedrag.
- Wij stellen voor de minimale rusttijd na een oproep te verlengen van 6 naar 8 uur.

## Overige voorstellen

- Er is steeds meer te bespreken op instellingsniveau. Daarom willen we dat vakbondsfaciliteiten verbeteren. Wij wensen binnen afzienbare termijn te komen tot een werkgeversbijdrage die is gebaseerd op de overeengekomen modelregeling tussen AWWN en vakcentrales. In dit kader stellen wij voor de werkgeversbijdrage te verhogen.
- Wij zijn van mening dat vakbondswerk geen strikt nationale aangelegenheid is. Wij onderhouden contacten met diverse internationale organisaties en we onderhouden contacten met zusterorganisaties in het buitenland. Wij willen met u afspraken maken over een financieringsbron ter ondersteuning van het werk dat in dezen wordt verricht.
- De zinsnede: 'In aanvulling op de Wet Arbeid & Zorg' zorgt nogal eens voor verwarring. Het zou beter zijn om toch gewoon weer, net als in art. 13.3.4, de gebeurtenissen te noemen, die recht geven op bijzonder verlof. Of de wettekst opnemen in bijlage B en daarnaar verwijzen. In de praktijk blijken mensen zelfs niet meer vrij te krijgen om een broer of zus te begraven, terwijl dit expliciet wel in de Wet staat.
- Wij stellen voor als gevolg van het wetsvoorstel vakantiewetgeving te komen tot aanpassing van de huidige, daarmee verband houdende cao regelingen, waaronder het PLB.
- Ambtelijke ondersteuning ondernemingsraden.  
Artikel 5.3. toevoegen de ondersteuningsuren voor ondernemingsraden, ooit voorkomend in artikel (5.7 van de oude cao) zijn deze gesneuveld. (de zin loopt niet) Namens de ondernemingsraden stellen wij voor dat het deel van de oude tekst uit het voormalig artikel 5.7, lid 2 terug komt, namelijk:
  - a. 2 uur ambtelijke ondersteuning per OR-zetel,
  - b. voorzien in adequate vervanging en faciliteiten voor overleg met achterban (ook voor VBC's trouwens)

## Werkings sfeer

Wij zijn voor gelijk(waardig)e arbeidsvoorwaarden en tegen oneerlijke concurrentie. Wij stellen voor de cao Ziekenhuizen voor te leggen voor 'algemeen verbindend verklaren'.

De volgende verenigingen willen wij in federatieverband van de FBZ aanmelden bij de cao Ziekenhuizen: NHV, NVKFM, NVLKNF, NVLA, NVOA Vesalius, NVvO, OVN, VHP Zorg, VMWO, en NVBT, NVDAT, NVDT en NVvMT.

Bij NU'91 hebben zich de volgende beroepsverenigingen aangesloten en willen wij aanmelden bij de cao Ziekenhuizen: NVAM, LVO, Donor, NVHVV en de vereniging van MS- verpleegkundigen.