

## **FDV actueel**

### **Kwaliteitsindicatoren**

Een aantal eerstelijns praktijken is gestart met de invoering van het instrument: 'Kwaliteitsindicatoren eerstelijns fysiotherapie'. Kwaliteitsindicatoren zijn meetbare aspecten van het professioneel handelen en geven een indicatie van de kwaliteit van de zorg.

De indicatoren hebben tot doel de transparantie van de kwaliteit van de fysiotherapeutische te bevorderen en de uniformiteit van de kwaliteitseisen van zorgverzekeraars te vergroten.

Bij het FDV bestuur komen vragen binnen over het verlonen van de tijdsinvestering die gemoeid is met het invullen van de vragenlijsten behorende bij de kwaliteitsindicatoren. De inschatting is dat het per fysiotherapeut in 2009 gaat om 8 uur.

### **Kwalitatief goede patiëntenzorg is de basis**

Het FDV bestuur vindt dat ook werknemers hun verantwoordelijkheid moeten nemen om volgens 'the state of the art' het vak uit te oefenen. Een onderdeel daarvan is het transparant maken van kwaliteit. Een kwalitatief goede zorgverlening aan patiënten is immers de basis op grond waarvan de werknemer in dienst is en beloning ontvangt.

### **Werkzaamheden geschieden in werktijd**

Het FDV bestuur is van mening dat de uren die gemoeid zijn met het invullen van kwaliteitsindicatoren onlosmakelijk verbonden zijn met de zorg die moet worden geleverd en daarom tot de betaalde werktijd horen. Heeft u een vast salaris, dan verricht u de benodigde werkzaamheden dus gewoon binnen de afgesproken arbeidstijd.

Bij variabel salaris op basis van de omzet, ligt het mogelijk wat ingewikkelder om afspraken te maken. Omdat een CAO-V helaas nog steeds ontbreekt, is het niet mogelijk collectieve afspraken over de beloning bij variabel salaris te maken. We raden alle leden daarom aan om binnen uw praktijk met uw werkgever afspraken te maken over de wijze waarop deze uren worden verloned. Wij noch de werkgeversvereniging mogen bij het ontbreken van een CAO hierover adviezen geven.

### **Nu geen CAO-V, dus individuele werkgevers en werknemers onderhandelen zelf**

Als u en uw werkgever dit soort onderhandelingen liever niet op de werkvloer bespreken, dan is een CAO-V de oplossing om zaken als deze collectief te regelen. Wij zorgen dan op landelijk niveau over afspraken zodat u niet apart te hoeft onderhandelen. Het grote voordeel is dat u en uw werkgever zich dan kunnen richten op de vakinhoud en kwalitatief goede patiëntenzorg. Daar gaat het immers om!

### **Nieuwe CAO-V onderhandelingen?**

Na december hopen we nog steeds de onderhandelingen te kunnen hervatten over een nieuwe CAO-V. Wij zijn er als FDV klaar voor en we hopen dat ook de werkgevers het FWV bestuur in hun ALV zullen opdragen CAO-V onderhandelingen te starten.

Wijst u uw werkgever op de voordelen van een CAO (zeker ook voor hem) en roept u uw werkgever op om naar zijn ledenvergadering te gaan en voor CAO-onderhandelingen te stemmen? Dan kunnen wij weer voor u aan de slag in de collectieve onderhandelingen.

FDV bestuur  
9 oktober, 2009