

**ADVIES FWV OMTRENT UITVOERING REGELINGEN UIT BIJLAGE 6 BIJ DE CAO-V.  
Het advies geldt per 1 januari 2008.**

**Gegevens primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden**

**ALGEMEEN: HET TARIEF.**

Met ingang van 1 februari 2005 valt de fysiotherapie onder het experiment vrije tarieven. Dit houdt in dat er geen, door de NZa bepaald, maximum tarief meer bestaat. De hoogte van de tarieven kunnen per praktijk verschillend zijn. Ook kunnen praktijken met verschillende zorgverzekeraars verschillende prijsafspraken maken.

De werkgever heeft wettelijk de mogelijkheid om 50% van de WGA-premie te verhalen op de werknemer. Dit geldt ook als de werkgever eigen risicodragers is. De FWV adviseert in overeenstemming daarmee te handelen. De bijdrage voor de kinderopvang is wettelijk een werkgeversbijdrage. Het deel van de verhoging van de WW-premie bedoeld voor de bijdrage kinderopvang komt daarom voor rekening van de werkgever.

**HET VASTE SALARIS**

**BELONING VAN HET VAST SALARIS (ARTIKEL 7 CAO)**

7.1. Vast bruto maandsalaris per 1 januari 2008

€ **2.903,05** en bij ziekte doorbetaling 70% van het salaris en 2 wachtdagen

€ **2.884,24** en bij ziekte doorbetaling 100% van het salaris en 2 wachtdagen

€ **2.833,03** en bij ziekte doorbetaling van 95% van het salaris en 0 wachtdagen

Deze bruto maandsalarissen zijn exclusief 8% vakantietoeslag.

**PENSIOENPREMIE BIJ VAST SALARIS (ARTIKEL 7 CAO)**

7.6 Pensioen bij vast salaris: pensioendeel van het tarief: 2,36% (over de omzet)

**VAKANTIEGELD BIJ VAST SALARIS (ARTIKEL 7 CAO)**

7.7 Vakantietoeslag: 8%

**UURLOON VOOR OVERWERK BIJ VAST SALARIS (ARTIKEL 8 CAO)**

8.1. Bruto uurloon vast salaris excl. vak. toeslag bij overwerk per 1 januari 2008:

€ **16,44** bij het bruto maandsalaris van € **2.903,05**

€ **16,33** bij het bruto maandsalaris van € **2.884,24**

€ **16,04** bij het bruto maandsalaris van € **2.833,03**

**KOSTENVERGOEDING BIJ VAST SALARIS (ARTIKEL 8 CAO)**

8.2. Kostenvergoedingen per jaar in euro's per 1 januari 2008

Kilometervergoeding 6000 km à € **0,28**. Hiervan is 0,09 belast.

Telefoon € **171,69**

Congres/scholing € **797,96**

Lidmaatschap € **471,00**

## **VERVOLG ADVIES FWV OMTRENT UITVOERING REGELINGEN UIT BIJLAGE 6 BIJ DE CAO-V.**

### **ADV BIJ VAST SALARIS (ARTIKEL 13 CAO)**

13.1. ADV bij vast salaris: 8 ADV dagen per jaar.

De werknemer heeft de mogelijkheid de ADV dagen niet in vrije tijd op te nemen, maar geheel of voor de helft uit te laten betalen. Het bruto bedrag van één ADV dag wordt dan berekend met de formule: Brutojaarsalaris (excl. 8%) gedeeld door 261 dagen.

### **HET VARIABELE SALARIS**

Het tarief van een zitting wordt vastgesteld op € 22,48. Als uitgangspunt voor de vaststelling van de loonkosten per zitting geldt het basispercentage van 60,9%, vermeerderd met het opbouwpercentage. Dit onafhankelijk van het werkelijke tarief dat de werkgever van de zorgverzekeraar(s) ontvangt.

### **BASISOMZETPERCENTAGE BIJ VARIABEL SALARIS (ARTIKEL 9 CAO)**

9.2.

Het minimaal te verlonen basisomzetpercentage blijft per 1 januari 2008 60,9%.

Conform bovenstaande systematiek zijn de minimaal te verlonen bedragen per 1 januari 2008 60,9% van de volgende bedragen:

- per zitting	: € 22,48
- per toeslag uitbehandeling	: € 11,19
- per inrichtingstoeslag	: € 5,64
- per toeslag verbijzonderde zitting	: € 33,66 (kind/manueel/oedeem/bekken)
- per eenmalig fysiotherapeutisch consult	: € 44,85

**Nieuwe prestaties kunnen gerelateerd worden aan de tijdsbesteding die hiervoor op praktijkniveau is afgesproken, waarbij de beloning kan worden gekoppeld aan de beloning voor een zitting en de tijdsbesteding die hiervoor op praktijkniveau is afgesproken.**

### **OPBOUWPERCENTAGE BIJ VARIABEL SALARIS (ARTIKEL 9 CAO)**

9.3

Het maximaal te verlonen opbouwpercentage per 1 januari 2008 bedraagt 5,8%. Bij de berekening van het salaris moet worden uitgegaan van de onder 9.2 genoemde bedragen.

### **UURLOON GARANTIESALARIS BIJ VARIABEL SALARIS (ARTIKEL 9 CAO)**

9.4 Uurloon voor berekening garantiesalaris per 1 januari 2008 bedraagt:

€ 18,70 (excl. vakantietoeslag)

### **DOORBETALING TIJDENS ZIEKTE BIJ VARIABEL SALARIS (ARTIKEL 9 CAO)**

9.10.2 De maximum premie bij tweejaars dekking voor de ziekengeldverzekering met ingang van 1 januari 2008:

**Bij keuze 70% doorbetaling in het eerste jaar en twee wachtdagen : 3,07%**

**Bij keuze 100% doorbetaling in het eerste jaar en twee wachtdagen : 4,08%**

**Kosten arbodienst voor fulltimer maximaal € 117,30 exclusief B.T.W.**

### **VAKANTIEGELD BIJ VARIABEL SALARIS (ARTIKEL 9 CAO)**

9.13 Vakantiegeld bedraagt: 8 %

**KOSTENVERGOEDING BIJ VARIABEL SALARIS (ARTIKEL 10 CAO)**

10.1 De kostenvergoedingen als percentage van de (normatieve) omzet van de werknemer bedragen totaal maximaal 3,3 %

10.2 Vergoeding lidmaatschapskosten KNGF € **471,00**

**ADV BIJ VARIABEL SALARIS (ARTIKEL 13 CAO)**

13.2 ADV bij variabel salaris: 8 ADV dagen per jaar.