

**ADVIES FWV OMTRENT UITVOERING REGELINGEN UIT BIJLAGE 6 BIJ DE CAO-V.
Het advies geldt per 1 januari 2006.**

Gegevens primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden

ALGEMEEN: HET TARIEF.

Met ingang van 1 februari 2005 valt de fysiotherapie onder het experiment vrije tarieven. Dit houdt in dat er geen, door het CTG bepaald, maximum tarief meer bestaat. De hoogte van de tarieven kunnen per praktijk verschillend zijn. Ook kunnen praktijken met verschillende zorgverzekeraars verschillende prijsafspraken maken.

Zoals blijkt uit de ledenbrieven van FWV en FDV van eind 2005, zal de salariering in 2006 tot de inwerkingtreding van de nieuwe CAO in principe niet veranderen.

HET VASTE SALARIS

BELONING VAN HET VAST SALARIS (ARTIKEL 7 CAO)

7.1. Vast bruto maandsalaris per 1 januari 2006

€ **2.846,13** en bij ziekte doorbetaling 70% van het salaris en 2 wachtdagen

€ **2.827,69** en bij ziekte doorbetaling 100% van het salaris en 2 wachtdagen

€ **2.777,48** en bij ziekte doorbetaling van 95% van het salaris en 0 wachtdagen

Deze bruto maandsalarissen zijn exclusief 8% vakantietoeslag.

PENSIOENPREMIE BIJ VAST SALARIS (ARTIKEL 7 CAO)

7.6 Pensioen bij vast salaris: pensioendeel van het tarief: 2,36% (over de (normatieve) omzet)

VAKANTIEGELD BIJ VAST SALARIS (ARTIKEL 7 CAO)

7.7 Vakantietoeslag: 8%

UURLOON VOOR OVERWERK BIJ VAST SALARIS (ARTIKEL 8 CAO)

8.1. Bruto uurloon vast salaris excl. vak. toeslag bij overwerk per 1 januari 2006:

€ **16,12** bij het bruto maandsalaris van € **2.846,13**

€ **16,01** bij het bruto maandsalaris van € **2.827,69**

€ **15,73** bij het bruto maandsalaris van € **2.777,48**

KOSTENVERGOEDING BIJ VAST SALARIS (ARTIKEL 8 CAO)

8.2. Kostenvergoedingen per jaar in euro's per 1 januari 2006

Kilometervergoeding 6000 km à € 0,28*

Telefoon € **171,69**

Congres/scholing € **797,96**

Lidmaatschap € **471,00**

* In verband met fiscale wijziging is van deze vergoeding € **0,09** belast.

ADV BIJ VAST SALARIS (ARTIKEL 13 CAO)

13.1. ADV bij vast salaris: 8 ADV dagen per jaar.

De werknemer heeft de mogelijkheid de ADV dagen niet in vrije tijd op te nemen, maar geheel of voor de helft uit te laten betalen. Het bruto bedrag van één ADV dag wordt dan berekend met de formule: Brutojaarsalaris (excl. 8%) gedeeld door 260 dagen.

VERVOLG ADVIES FWV OMTRENT UITVOERING REGELINGEN UIT BIJLAGE 6 BIJ DE CAO-V.

HET VARIABELE SALARIS

Bij de berekening van het variabele salaris dient het tarief van een zitting vastgesteld te worden op € 21,50, vermeerderd met het inflatiepercentage van 2,5%, derhalve € 22,04. Als uitgangspunt voor de vaststelling van de loonkosten per zitting dient het basispercentage van 60,9%, vermeerderd met het opbouwpercentage genomen te worden. Dit onafhankelijk van het werkelijke tarief dat de werkgever van de zorgverzekeraar(s) ontvangt. De loonkosten worden derhalve niet meer berekend als percentage van de werkelijke omzet, doch als bedrag per zitting. Niet de omzet, maar het aantal zittingen is uitgangspunt voor de berekening van het salaris.

BASISOMZETPERCENTAGE BIJ VARIABEL SALARIS (ARTIKEL 9 CAO)

9.2.

Het minimaal te verlonen basisomzetpercentage blijft per 1 januari 2006 60,9%.

Conform bovenstaande systematiek zijn de minimaal te verlonen bedragen per 1 januari 2006 60,9% van de volgende bedragen:

- per zitting	: € 22,04
- per toeslag uitbehandeling	: € 10,97
- per inrichtingstoeslag	: € 5,53
- per toeslag verbijzonderde zitting (kind/manueel/oedeem/bekken)	: € 33,00
- per eenmalig fysiotherapeutisch consult	: € 43,97

Nieuwe prestaties kunnen gerelateerd worden aan de tijdsbesteding die hiervoor op praktijkniveau is afgesproken, waarbij de beloning kan worden gekoppeld aan de beloning voor een zitting en de tijdsbesteding die hiervoor op praktijkniveau is afgesproken.

OPBOUWPERCENTAGE BIJ VARIABEL SALARIS (ARTIKEL 9 CAO)

9.3

Het maximaal te verlonen opbouwpercentage per 1 januari 2006 bedraagt 5,8%. Bij de berekening van het salaris moet worden uitgegaan van de onder 9.2 genoemde bedragen.

UURLOON GARANTIESALARIS BIJ VARIABEL SALARIS (ARTIKEL 9 CAO)

9.4 Uurloon voor berekening garantiesalaris per 1 januari 2006 bedraagt:

€ 18,33 (excl. vakantietoeslag)

DOORBETALING TIJDENS ZIEKTE BIJ VARIABEL SALARIS (ARTIKEL 9 CAO)

9.10.2 De maximum premie bij tweejaars dekking voor de ziekengeldverzekering met ingang van 1 januari 2006:

Bij keuze 70% doorbetaling in het eerste jaar en twee wachtdagen : 3,07%

Bij keuze 100% doorbetaling in het eerste jaar en twee wachtdagen : 4,08%

Kosten arbodienst voor fulltimer maximaal € 113,35 exclusief B.T.W.

VAKANTIEGELD BIJ VARIABEL SALARIS (ARTIKEL 9 CAO)

9.13 Vakantiegeld bedraagt: 8 %

KOSTENVERGOEDING BIJ VARIABEL SALARIS (ARTIKEL 10 CAO)

10.1 De kostenvergoedingen als percentage van de (normatieve) omzet van de werknemer bedragen totaal maximaal 3,3 %

10.2 Vergoeding lidmaatschapskosten KNGF € 471,00

ADV BIJ VARIABEL SALARIS (ARTIKEL 13 CAO)

13.2 ADV bij variabel salaris: 8 ADV dagen per jaar.