

3. Herbeschrijving H 7 Bijlage A: FWG-reglement

Het gebruik van FWG na invoering van FWG 3.0.

Algemeen

Na de initiële indeling van functies volgens het nieuwe functiewaarderingssysteem zullen zich regelmatig situaties voordoen, waarin herbeschrijving (en/of herindeling) van functies moet plaatsvinden.

De herbeschrijvingsprocedure kan niet eerder worden aangevangen dan een jaar na de datum van het ((her)indelings)besluit waarbij de functie laatstelijk is vastgesteld.

Voor herbeschrijving bij een voorlopige functie-indeling zie onder 3.1.d.

3.1 Uitgangspunten bij de herbeschrijving

Een herbeschrijving van de functie vindt plaats in de volgende situaties:

- a. Indien de werkgever, na advies van de ondernemingsraad, besluit tot aanpassing van de organisatiestructuur en deze wijziging rechtstreeks betrekking heeft op de inhoud van reeds beschreven en ingedeelde functies.
- b. indien de actuele functie-inhoud (de "daadwerkelijk uitgeoefende functie") niet meer aansluit bij de laatste vastgestelde functiebeschrijving.
- c. indien de werkgever, na overleg met de ondernemingsraad, besluit tot aanpassing van het format van de bestaande functiebeschrijving(en).
- d. Voorlopige functie-beschrijving
Indien de werkgever een nieuwe functie voorlopig heeft beschreven kan de werknemer 6 maanden na deze voorlopige indeling een schriftelijk en gemotiveerd verzoek tot herbeschrijving respectievelijk herindeling indienen. Vervolgens zal de werkgever binnen 90 dagen overgaan tot het starten van de procedure.

3.2 Herbeschrijving van reeds beschreven en ingedeelde functies

1. Bij het toepassen van de herbeschrijvingsprocedure is geen sprake van een indeling in een andere functiegroep. Wel kan sprake zijn van bijstellingen in (sub)scores op gezichtspunten voor zover de functiegroepindeling ongewijzigd blijft.
2. In het geval werkgever of werknemer van mening is dat ten gevolge van de herbeschrijving de functie-inhoud en/of functie-eisen niet meer aansluiten bij de functie of het niveau zoals deze bij de laatste (her)indeling is vastgelegd, treedt automatisch de herindelingsprocedure (artikel 2.2) in werking.
3. De werkgever kan op eigen initiatief of op verzoek van de werknemer een herbeschrijvingsprocedure starten, echter niet eerder dan een jaar na de datum van het laatste besluit waarbij de functie laatstelijk is vastgesteld.
4. Na advies van de ondernemingsraad kan worden besloten de reikwijdte van het herbeschrijvingsproces uit te breiden tot functies die in een duidelijke relatie staan tot de functie(s) die opnieuw worden beschreven. Dit laatste teneinde de beoogde samenhang in de beschrijving van met elkaar samenhangende functies te (kunnen blijven) waarborgen.
5. De procedure afspraken zoals verwoord in artikel 2.2.a. zijn van overeenkomstige toepassing.

3.3 Voorlopige herbeschrijving

1. De herbeschrijvingsprocedure kan, in overleg met de ondernemingsraad, voor nader te benoemen functies ook leiden tot een voorlopige herbeschrijving van een bestaande functie.
2. Een bestaande functie wordt door de werkgever voorlopig herbeschreven.
3. De werknemer kan zes maanden na deze voorlopige herbeschrijving een schriftelijk en gemotiveerd verzoek tot bijstelling van de voorlopig herbeschreven functie dan wel tot de start van een herindelingsprocedure indienen.
4. Vervolgens zal de werkgever binnen 90 dagen overgaan tot het starten van de procedure.

